

Beste lezer,

Met deze nieuwsbrief informeren wij je over actualiteiten en ontwikkelingen die voor jou van belang kunnen zijn.

Wil je hierover meer informatie of wil je een ander onderwerp bespreken, neem dan contact met ons op. Wij zijn je graag van dienst.

Veel leesplezier en goede zaken toegewenst!

Met vriendelijke groet,
Dick Baas



TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Nieuwe Privacywetgeving - AVG

De nieuwe Privacywetgeving onder de naam Algemene Verordening Gegevensbescherming (of in het kort: AVG) treedt op 25 mei 2018 in werking. Een belangrijke consequentie hiervan is, dat *iedere organisatie die regelmatig persoonsgegevens verwerkt, passende organisatorische en technische maatregelen dient te treffen om deze persoonsgegevens te beschermen.*

Door de snelle technologische ontwikkelingen zijn er veel veranderingen in de economie en het maatschappelijk leven, die een krachtig en meer coherent kader voor gegevensbescherming vereisen. Ook dienen de strengere regels volgens de Europese wetgever gesteund te worden door strenge handhaving, om zo het vertrouwen te waarborgen dat nodig is voor de ontwikkeling van de interne markt.

Wettelijke uitgangspunten

In het kader van ons *huidige algemene privacyregime* gelden, kort samengevat, de volgende uniforme principes:

1. **Wettelijke grondslag:** verwerkingen van persoonsgegevens mogen alleen plaatsvinden wanneer daarvoor a) ondubbelzinnige toestemming door betrokkene is verleend, dan wel b) noodzakelijk zijn voor een aantal limitatief opgesomde belangen (waaronder de zeer open norm "gerechtvaardigd belang").



2. **Doelbinding:** persoonsgegevens mogen enkel verwerkt worden voor uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en niet zomaar voor andere doeleinden.
3. **Dataminimalisatie:** er mogen niet meer persoonsgegevens verwerkt worden dan noodzakelijk.
4. **Passende beveiliging:** verwerkers van persoonsgegevens dienen passende technische en organisatorische maatregelen te nemen om de verwerking te beveiligen.

Veranderingen op komst

Hoewel er voor de betrokkenen, van wie persoonsgegevens worden verwerkt, naast het geïntroduceerde 'recht op dataportabiliteit' en het 'recht op vergetelheid' hier en daar wat extra waarborgen zijn geformuleerd, zijn de meeste wijzigingen voelbaar aan de kant van diegenen die persoonsgegevens verwerken en dit geldt dus met name voor de meeste bedrijven (*van klein tot groot*) maar ook voor andere organisaties, verenigingen, etc. ►►

« Voor de verwerkers van persoonsgegevens verandert er namelijk veel, hoewel de uitgangspunten van het huidige privacykader worden voortgezet. In de basis wordt door de AVG een grotere mate van *verantwoording en registratie* vereist en is meer gericht op de risico's van gegevensverwerkingen. Op ieder moment moet de verantwoordelijke over de gegevensverwerking kunnen aantonen dat passende maatregelen zijn genomen, dat van tevoren goed is nagedacht over hoe de verwerkingen plaatsvinden en dat er regelmatig controles (audits) worden uitgevoerd.

Vorbereiding

Niets doen is geen optie. Organisaties moeten worden voorbereid op de werking van de AVG. De boetes die geriskeerd worden zijn enorm. Een goede voorbereiding begint nu!

Naast de informatie die beschikbaar is bij de Autoriteit Persoonsgegevens kunnen branche- en beroepsorganisaties ondersteuning bieden. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Start minimumloon voor opdrachtnemer

Bent u een opdrachtnemer die werkt op basis van een overeenkomst van opdracht? U heeft dan geen arbeidsovereenkomst, maar u voldoet wellicht niet aan de voorwaarden van het zelfstandig ondernemerschap. Om uitbuiting te voorkomen moet uw opdrachtgever u sinds 1 januari 2018

ten minste het wettelijk minimumloon betalen voor uw werkzaamheden.

Werkt u op basis van een aanneem-, uitgif- of vervoersovereenkomst? Ook dan moet uw opdrachtgever u sinds 1 januari jl. ten minste het wettelijk minimumloon betalen. •

TIPS VOOR DE DGA

Permanent extra aftrek culturele giften (Vpb)

afgezien. De aftrek heeft zelfs een permanente status gekregen.

Doet uw bedrijf giften aan culturele instellingen met een ANBI-status?

In dat geval mogen die tot maximaal € 5.000 met een factor 1,5 worden vermenigvuldigd voor de aftrek in de vennootschapsbelasting. Deze multiplier zou per 1 januari 2018 vervallen, maar daarvan is toch

Let op

Uw bedrijf kan alleen van deze extra aftrekmogelijkheid gebruik maken als de culturele instelling een algemeen nut beogende instelling (ANBI) is. Check dus eerst in het ANBI-register op de site van de Belastingdienst of de culturele instelling een ANBI-status heeft. •

TIPS VOOR DE ONDERNEMER

Meer tijd voor gebruik overgangsregeling bij afschaffing landbouwregeling

Bent u landbouwer, veehouder, tuinbouwer of bosbouwer en maakte u gebruik van de landbouwvrijstelling in de btw? Dan is er veel voor u veranderd door de afschaffing van deze vrijstelling per 1 januari 2018.

U bent immers btw-plichtig geworden met alle administratieve gevolgen van dien. De keerzijde is dat u vanaf 1 januari 2018 de btw die aan u in rekening wordt gebracht, mag aftrekken van de door u verschuldigde btw. Dit betekent ook dat u de niet afgetrokken btw die u heeft betaald op investeringsgoederen die u vóór 1 januari 2018 heeft aange-

schaft, mogelijk alsnog kunt aftrekken. De herzieningsregels zijn hiervoor bepalend. Of, en hoe u deze btw alsnog kunt aftrekken is vastgelegd in een overgangsregeling.

De overgangsregeling houdt in dat:

- u de betaalde, maar niet afgetrokken btw op de vóór 1 januari 2018 aangeschafte én in gebruik genomen investeringsgoederen voor de resterende herzieningsperiode in één keer kunt claimen in heel 2018 (meer specifiek: in een tijdvak naar keuze dat aanvangt in 2018);
- u de aftrek van betaalde, maar niet afgetrokken btw op vóór 1 januari



2018 aangeschafte maar op die datum nog *niet* in gebruik genomen investeringsgoederen, in één keer volledig kunt claimen in heel 2018 (en dus niet per se in de eerste btw-aangifte 2018), maar uiterlijk in het belastingtijdvak waarin u de goederen in gebruik neemt.

In beide gevallen gelden vanaf 1 januari 2018 dan wel weer de normale herzieningsregels. •

TIPS VOOR DE DGA

Sluit bij afkoop of omzetting in oudedagsverplichting overeenkomst met juiste BV

Bent u in dienst (geweest) bij uw werk-BV, die u een pensioentoezegging heeft gedaan waarvan de uitvoering is overgelaten aan de holding-BV? Weet dan met welke BV u de afkoopovereenkomst moet sluiten. De holding-BV is de vennootschap die te zijner tijd de pensioenuitkeringen

aan u moet doen. Gaan we ervan uit dat uw werk-BV netjes premies heeft betaald aan de holding-BV, dan is de holding-BV de contractspartij voor de afkoop van uw pensioenaanspraken. Ditzelfde geldt voor het geval waarin u pensioen wilt omzetten in een oudedagsverplichting (ODV). •

TIPS VOOR DE DGA

Wie erft de oudedagsvoorziening van de DGA?

ODV-aanspraken gaan na uw overlijden over op uw erfgenamen, terwijl pensioenaanspraken na uw overlijden overgaan op uw partner. De ODV breekt dus met het principe van de pensioenregeling. Dit wordt als onwenselijk gezien.

De enige manier om ervoor te zorgen dat uw partner na uw overlijden recht krijgt op de ODV-aanspraken, is door hem/haar erfgenaam te maken. Dat betekent in de praktijk dat uw testament hierop moet worden ingericht. De ODV-aanspraak wordt dan aan uw partner gelegateerd, mits uw partner ook erfgenaam is.

Het is dus niet mogelijk om in een overeenkomst tussen u en uw BV vast te leggen dat de ODV-aanspraken na overlijden overgaan op uw partner. Hebt u geen testament en laat u naast uw partner ook kinderen na, dan is de wettelijke verdeling van toepassing. Op grond van deze verdeling komt de ODV in deze situatie wel toe aan uw partner. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

No-risk polis oudere werknemer

U kunt dit jaar gebruikmaken van een no-riskpolis voor het in dienst nemen van werklozen van 56 jaar of ouder, die langer dan een jaar een WW-uitkering hebben. Wordt de werknemer langdurig ziek, dan neemt het UWV het ziekengeld van u over. •

TIPS VOOR WERKGEVERS EN WERKNEMERS

Uitbetalen en uitruilen overuren

U moet sinds 1 januari 2018 alle werknemers die meer werken dan de normale arbeidsduur van een fulltime werkweek (meestal 36, 38 of 40 uur per week) minimaal evenredig meer minimumloon betalen. Daarnaast gelden er sinds 1 januari 2018 nieuwe regels voor het uitruilen van loon voor overuren die tegen het wettelijk minimumloon worden betaald. Zo mag u het overwerkloon in bepaalde situaties niet meer geheel of gedeeltelijk uitruilen tegen andere arbeidsvoorwaarden (de zogenoemde cafetarieregeling). Zo kan bijvoorbeeld belast overwerkloon dat wordt uitbetaald tegen het wettelijk minimumloon, niet meer worden uitgeruild tegen onbelaste vergoedingen.

Wat kan nog wel sinds 1 januari 2018?

Wat vanaf 1 januari 2018 nog wel kan, is dat u met uw werknemers vooraf schriftelijk overeenkomt dat de overuren die tegen het wettelijk minimumloon worden betaald, worden uitgeruild tegen een compensatie in vrije tijd. Die vrije tijd moet dan wel uiterlijk vóór 1 juli van het volgende jaar worden opgenomen, of - als dat niet is gebeurd - moet de compensatie in de eerste betalingstermijn na 1 juli van het volgende jaar giraal zijn uitbetaald. Vanaf 1 januari 2019 wordt



deze uitruil tegen een compensatie in tijd verder beperkt. Dat kan dan alleen nog als deze mogelijkheid is opgenomen in een cao. Als dat niet is gebeurd, dan moet u de overuren tegen het wettelijk minimumloon uitbetalen aan de werknemer.

Let op

Een cafetarieregeling is en blijft wel mogelijk voor uren en loon boven het wettelijk minimumloon.

Ook gevolgen voor de vakantiebijslag

Dat u ook overuren tegen het wettelijk minimumloon moet uitbetalen, heeft ook gevolgen voor de vakantiebijslag. Die bent u sinds 1 januari 2018 in beginsel ook over overwerk verschuldigd. Wel kan in een cao worden bepaald dat een werknemer geen recht heeft op vakantiebijslag of op een lager bedrag aan vakantiebijslag. Het is dus van belang te weten wat er in een cao staat over de berekening van de vakantiebijslag. •

OVERIGE TIPS

Minder belasting betalen in box 3

Voor de heffing in box 3 geldt slechts één peildatum: 1 januari van het kalenderjaar. De waarde van uw vermogen op 1 januari 2018 verminderd met uw heffingsvrije vermogen is dus bepalend voor de inkomstenbelasting die u dit jaar in box 3 verschuldigd bent.

Dit jaar bedraagt uw heffingsvrije vermogen € 30.000 (per belastingplichtige). Een verhoging met € 5.000 ten opzichte van vorig jaar. Bovendien wordt er meer aangesloten bij het werkelijk rendement op uw spaargeld. Daardoor wordt het fictief rendement waarover u 30% box 3-heffing moet betalen lager. In 2018 bedragen de fictieve rendementspercentages:

Belastbaar vermogen (na inflatiecorrectie)	Fictief rendementspercentage
€ 30.000 - € 100.800	2,02% (dit was 2,65%)
€ 100.800 - € 1.008.000	4,33%
Boven € 1.008.000	5,38%

Hoe groter uw vermogen is, des te meer rendement u geacht wordt te maken en dus hoe meer box-3-heffing u moet betalen.

Verdeel uw vermogen

Tot 1 januari 2017 maakte het niet veel uit bij welke partner het vermogen in box 3 werd aangegeven. Er was slechts één fictief rendement van 4%, ongeacht de omvang van het vermogen. Dat is veranderd door de invoering van de verschillende fictieve rendementen in box 3. De fictieve rendementen lopen immers op naarmate u meer box-3-vermogen heeft (zie de tabel hiervoor). Over de fictieve rendementen betaalt u 30% box-3-heffing. Het is nu dus wel van belang geworden om uw vermogen tussen u en uw partner te verdelen.

Voorbeeld

Heeft u bijvoorbeeld een box-3-vermogen van € 200.000, dan is het verstandig om dit over u beiden gelijkelijk te verdelen, zodat bij ieder van u het fictief rendementspercentage van 2,02% van toepassing is. Verdeelt u niet, dan bedraagt dat percentage 4,33% voor het box 3-vermogen boven € 100.800.

Onderzoek de alternatieven

Bedraagt uw gezamenlijk box-3-vermogen minder dan € 201.600? In dat geval leidt de invoering van het 3-schijvensysteem in box 3 (zie tabel

OVERIGE TIPS

Permanent extra aftrek culturele giften (IB)

Net als bedrijven in de vennootschapsbelasting mag u ook als particulier giften aan culturele instellingen met een ANBI-status tot maximaal € 5.000 met een factor vermenigvuldigen, maar dan voor de aftrek in de inkomstenbelasting. Deze multiplier bedraagt in dat geval 1,25. Deze vermenigvuldigingsfactor zou per 1 januari 2018 vervallen, maar ook daar is op teruggekomen. Ook deze multiplier heeft een permanente status gekregen. •

hiervoor) tot een belastingverlaging. Voor de grotere vermogens betekent het nieuwe systeem vaak een belastingverzwaring. Het is daarom zinvol om te kijken of er alternatieven zijn. Zo kunt u misschien beter uw eigenwoningsschuld aflossen, of uw vermogen overbrengen naar een open fonds voor gemene rekening of misschien wel naar een BV? Het is de moeite waard om dit eens te laten uitzoeken. •

baas  vlaanderen

M K B ADVISEURS & ACCOUNTANTS

Karel Doormanlaan 16
1271 CC Huizen

Postbus 118
1270 AC Huizen

T (035) 524 80 90
F (035) 524 80 94

info@baasenvlaanderen.nl
www.baasenvlaanderen.nl